

**Datenschutzinformation  
zur Erhebung von personenbezogenen Daten  
nach Artikel 13, 14 EU-DSGVO**



### **Informationspflichten für Bewerber**

Informationspflichten für Bewerber auf einen Blick.

### **Allgemeines**

Wir freuen uns, dass Sie sich für die Rühlmann-Bau GmbH interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen, da der Datenschutz bei uns einen hohen Stellenwert einnimmt.

Wir halten uns bei der Verarbeitung streng an die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) und des neuen Bundesdatenschutzgesetzes („BDSG-neu“).

### **Verantwortliche Stelle**

Verantwortlicher dieser Verarbeitung ist die

Rühlmann-Bau GmbH  
Winterfeld  
Am Bahnhof 99a  
38486 Apenburg-Winterfeld  
039009 973-0  
[info@ruehlmann-bau.de](mailto:info@ruehlmann-bau.de)  
[www.ruehlmann-bau.de](http://www.ruehlmann-bau.de)

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum.

Internetseite: <https://www.ruehlmann-bau.de/impressum>

### **Datenarten und Zwecke der Verarbeitung**

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, wie z.B. Ihr Name, Ihre Adresse, Telefonnummer, E-Mail, Geburtsdatum, um Ihre Eignung für die Stelle zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

### **Rechtliche Grundlage**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

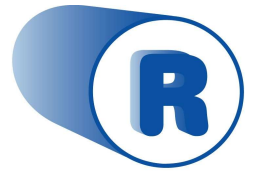
Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

### **Speicherdauer**

Ihre personenbezogenen Daten werden zunächst für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und im Falle einer Absage für 6 Monate gespeichert und danach gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Die Rechtsgrundlage ist in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 lit. a) (Ihre Einwilligung, die Sie jederzeit widerrufen können).

**Datenschutzinformation  
zur Erhebung von personenbezogenen Daten  
nach Artikel 13, 14 EU-DSGVO**



### **Weitergabe an Dritte**

Ihre Bewerberdaten werden nicht an Dritte weitergegeben. Es kann nur zu einem Einblick in Ihre personenbezogenen Daten durch vertraglich, auf eine zulässige Datenverarbeitung verpflichtete IT-Unternehmen kommen, welche uns bei der Wartung und Pflege unserer IT-Systeme unterstützen.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von den Personalverantwortlichen gesichtet.

Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Personalverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland.

### **Betroffenenrechte**

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung. Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.

Sofern Sie selbst die verarbeiteten Daten zur Verfügung gestellt haben, steht Ihnen ein Recht auf Datenübertragung (Art. 20 DSGVO) zu.

Sofern die Datenverarbeitung auf Grundlage einer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 a) oder Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO beruht, können Sie die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der bisherigen Verarbeitung berührt wird.

Zur Wahrnehmung Ihrer gesetzlichen Rechte können Sie uns gerne unter den hier angegebenen Kontaktdaten ansprechen.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

### **Unser Datenschutzbeauftragter**

Wir haben einen externen Datenschutzbeauftragten in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diesen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

mb-datenschutz  
Jänickendorfer Weg 17  
13591 Berlin  
030 367 27 75-67  
[Datenschutz@Ruehlmann-Bau.de](mailto:Datenschutz@Ruehlmann-Bau.de)  
[www.mb-datenschutz.de](http://www.mb-datenschutz.de)

### **Beschwerderecht**

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei unserem Datenschutzbeauftragten oder bei der zuständigen Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren.

### **Abschließend**

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg für Ihren Bewerbungsprozess bei der Rühlmann-Bau GmbH.